

دستورالعمل چگونگی تکمیل فرم گزارش دهی بازرسی هدفمند

این فرم به صورت شش ماهه اول و سالانه و در مجموع دو بار در سال (پایان شهریورماه و اسفند ماه) از سوی معاونت بهداشتی دانشگاههای علوم پزشکی سراسر کشور تکمیل گردیده و برای مرکز سلامت محیط و کار ارسال می گردد.

در قسمت بالای فرم، نام معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مربوطه نوشته می شود. برحسب اینکه فرم در چه مقطعی از سال تکمیل می گردد شش ماهه و سالانه علامت گذاری می شود. چنانچه فرم در انتهای شهریور ماه تکمیل می گردد، گزینه 6 ماهه اول و چنانچه فرم در پایان اسفند ماه در حال تکمیل است، گزینه سالانه علامت زده می شود.

تعداد کل بازرسان بهداشت کار شامل کاردان و کارشناس بهداشت حرفه ای و محیط شاغل در سیستم بهداشتی که کار بازرسی از کارگاهها و کارخانجات منطقه تحت پوشش را انجام می دهند که به صورت عددی ذکر می گردد. ضمناً در خصوص کارشناس و کاردان بهداشت محیط که در بعضی از مناطق به دلیل کمبود نیرو در امر بازرسی از کارگاهها و کارخانجات مشارکت می نمایند، با توجه به سهمی که این نیروها در بازرسی بهداشت حرفه ای دارند بنابر نظر کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان و معاونت بهداشتی به صورت ضریبی وزن دهی شده و در تعداد بازرسین منظور می گردند. به عنوان مثال چنانچه تعداد کاردانهای بهداشت محیط در یک معاونت بهداشتی 20 نفر باشد که 12 نفر از آنها 1/4 زمان خود را به بازرسی از کارگاههای بهداشت حرفه ای اختصاص می دهند در این حالت 8 نفر کار بازرسی بهداشت حرفه ای را انجام نمی دهند و در تعداد بازرسین نیز شمرده نمی شوند. در مورد 12 نفر دیگر هم می توان از فرمول زیر این وزن دهی را انجام داد:

$$0/25x = 0/25*12=3$$

اگر X تعداد کاردانهای بهداشت محیط باشد که هر کدام 1/4 زمان کاری خود که تقریباً معادل با 25 درصد کل کارشان حساب می شود را به امر بازرسی از کارگاهها می پردازند، بنابراین 12 نفر کاردان بهداشت محیط را می توان معادل 3 نفر نیروی بازرسی در بهداشت حرفه ای به حساب آورد که به امر بازرسی کمک می کنند ولی مجدداً تأکید می گردد که بسته به شرایط منطقه و پتانسیل نیروهای در اختیار و صلاحدید کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای منطقه این ضرایب می تواند فرق کند.

تعداد کل بهورزان شامل بهورزان شاغل در سیستم بهداشتی که بر اساس آیین نامه مجاز به بازدید از کارگاههای درجه سه و مشاغل خاص واقع در روستا می باشند که به صورت عددی ذکر می گردد.

تعداد کل بازرسیهای مورد انتظار از فرمول $675X+A$ بدست می آید که به صورت عددی نوشته می شود. عدد 675 از حاصل ضرب تعداد روزهای کاری محاسبه شده در سال در متوسط تعداد بازدید روزانه می باشد. در سال سوم اجرای طرح بازرسی هدفمند، متوسط تعداد بازدید روزانه 5 بازدید در روز در نظر گرفته شده است و تعداد روزهای کاری نیز برای یک سال 135 روز پیش بینی گردیده است. X نیز نشان دهنده تعداد کل بازرسان بهداشت کار و A تعداد بازدیدهای مورد انتظار از بهورزان می باشد.

تعداد بازدیدهای مورد انتظار از بهورزان براساس تعداد کارگاههای درجه 3 و کارگاههای مرتبط با مشاغل خاصی که نیاز به بازرسی داشته و در هر روستا موجود می باشد با توجه به سهم زمانی که یک بهورز بایستی به کار بهداشت حرفه ای اختصاص دهد و در نظر گرفتن صلاحیت و توانایی بهورز در پوشش دادن بازرسی ها به دست می آید. در صورت تشخیص کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان مبنی بر عدم توانایی بهورز در پوشش دادن بازرسی از کارگاههای فوق الذکر در روستا باید از نیروهای بازرسی موجود در هر منطقه استفاده نمود.

توجه: تعداد کل بازرسان بهداشت کار، تعداد کل بهورزان و تعداد کل بازرسیهای مورد انتظار باید با اعداد درج شده در فرم برنامه ریزی سالانه بازرسی براساس آیین نامه بازرسی هدفمند که در ابتدای سال تکمیل و ارسال می گردد، همخوانی داشته باشد.

نحوه تکمیل ستونهای جدول

ردیف: به صورت عددی 1، 2، 3 و ... تکمیل می گردد.

نام شهرستان: هر معاونت بهداشتی باید نام تمامی شهرستانهای تحت پوشش خود را به تفکیک در ردیفهای این ستون ذکر نماید.

تعداد کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه بندی: براساس آیین نامه بازرسی بهداشت کار و دستورالعمل اجرایی مربوطه تعداد کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه بندی شامل تعداد کارگاههای درجه 1، تعداد کارگاههای درجه 2، تعداد کارگاههای درجه 3 و تعداد کارگاههای مرتبط با مشاغل خاص مربوط به هر شهرستان به طور جداگانه در ستونهای مربوطه درج می گردد.

توجه: تعداد کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه بندی بایستی با تعداد کارگاههای گزارش داده شده در فرم برنامه ریزی سالانه بازرسی براساس آیین نامه بازرسی هدفمند که در ابتدای سال تکمیل و ارسال می گردد، همخوانی داشته باشد.

تعداد دفعات بازدید از کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه بندی: گزینههای کارگاههای درجه 1، کارگاههای درجه 2 و کارگاههای درجه 3 در این قسمت از فرم هر کدام دارای 3 ستون مشابه شامل بازدید اولیه، بازدید پیگیری و مجموع می باشند.

منظور از بازدید اولیه بازدیدی است که برای بار اول از یک کارگاه در آن سال مشخص انجام میگیرد. بازدید پیگیری شامل بازدیدهایی است که برای بار دوم و سوم از یک کارگاه در آن سال مشخص انجام می شود. به عنوان مثال از یک کارگاه درجه 1 در سال 1392 در شش ماهه اول 2 بار بازدید صورت گرفته است. در هنگام گزارش دهی 1 بازدید به عنوان بازدید اولیه و یک بازدید به عنوان بازدید پیگیری محسوب می گردد.

در ستون مجموع نیز جمع اعداد ستون های بازدید اولیه و بازدید پیگیری نوشته می شود.

مثال

فرض کنید یک معاونت بهداشتی فرضی با دارا بودن 300 کارگاه درجه 1، 750 کارگاه درجه 2 و 1500 کارگاه درجه 3 در پایان سال کلیه کارگاههای درجه 1 را تحت پوشش بازدید با مجموع تعداد 802 بازدید از کارگاههای درجه 1 داشته است. همچنین 730 کارگاه درجه 2 تحت پوشش بازدید با مجموع تعداد 1205 بازدید از کارگاههای درجه 2 و 1300 کارگاه درجه 3 تحت پوشش بازدید با مجموع تعداد 1420 بازدید از کارگاههای درجه 3 تحت پوشش معاونت بهداشتی مربوطه مورد بازدید قرار گرفته است. این معاونت بهداشتی ستونهای مربوط به گزارش دهی خود را به صورت زیر در پایان سال بایستی تکمیل نماید.

تعداد دفعات بازدید از کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه بندی									تعداد کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه بندی			نام شهرستان	ردیف
درجه سه			درجه دو			درجه یک			درجه سه	درجه دو	درجه یک		
مجموع	بازدید پیگیری	بازدید اولیه	مجموع	بازدید پیگیری	بازدید اولیه	مجموع	بازدید پیگیری	بازدید اولیه					
340	25	315	279	98	181	144	94	50	350	185	50	B	1
165	15	150	189	100	89	119	80	39	175	89	39	C	2
225	20	205	228	88	140	176	125	51	268	146	51	D	3
284	24	260	320	120	200	245	150	95	310	210	95	E	4
406	36	370	189	69	120	118	53	65	397	120	65	F	5
1420	120	1300	1205	475	730	802	502	300	1500	750	300	معاونت بهداشتی استان	جمع

مشاغل خاص: با توجه به آیین نامه بازرسی بهداشت کار و دستورالعمل اجرایی مربوطه، این دسته از کارگاهها هر 3 سال حداقل یک بار مورد بازرسی قرار می گیرند و تمهیدات خاص دیگر جهت نظارت بر آنها در حال تدوین می باشد. لذا تنها ذکر تعداد بازدید از این کارگاهها کافی به نظر می رسد.

مثال

چنانچه در معاونت بهداشتی فرضی در مثال قبل 8500 کارگاه مربوط به مشاغل خاص موجود باشد، با توجه به اینکه یک سوم کارگاههای مربوط به مشاغل خاص (و در صورت وجود امکانات و نیروی انسانی بیشتر از یک سوم از این کارگاهها) در یک سال باید مورد بازدید قرار گیرند، ستونهای مربوطه به مشاغل خاص به صورت زیر در پایان سال بایستی تکمیل شود.

تعداد دفعات بازدیدان کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه بندی									تعداد کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه بندی				نام شهرستان	رتیف
مشاغل خاص	درجه سه			درجه دو			درجه یک			مشاغل خاص	درجه سه	درجه دو		
	تعداد بازدید	مجموع	بازدید پیگیری	بازدید اولیه	مجموع	بازدید پیگیری	بازدید اولیه	مجموع	بازدید پیگیری				بازدید اولیه	
	620								1850				B	1
	340								1020				C	2
	720								2152				D	3
	405								1210				E	4
	756								2268				F	5
	2833								8500				معاونت بهداشتی استان	جم ع

نتیجه بازدید: این قسمت از فرم شامل 3 ستون اعلام نواقص بهداشتی، اخطاریه و معرفی به دادگاه می باشد که معاونت بهداشتی بایستی مجموع تعداد نواقص بهداشتی اعلام شده، تعداد اخطاریه، تعداد معرفی به دادگاه صادر شده (به تفکیک ممانعت از انجام وظایف، عدم رعایت ماده 105 و عدم رعایت مقررات) و تعداد رفع نقص بدون مراجعه به دادگاه در مقاطع زمانی 6 ماهه و یا سالانه برای کارگاه و کارخانجات حوزه تحت پوشش را به صورت عددی در ستونهای مربوطه درج نماید.

لازم به ذکر است که براساس نامه شماره 100/351 مورخ 1390/3/16 مقرر گردیده است رونوشتی از گزارش نهایی مربوط به نتایج رسیدگی به پرونده های بهداشتی کارفرمایان متخلف به واحدهای تابعه وزارت بهداشت ارسال گردد.

توجه: مجدداً تأکید می گردد بنابر آیین نامه بازرسی بهداشت کار تدوین شده ابتدا در مناطق تحت پوشش هر معاونت بهداشتی باید کارگاههای درجه 1 جهت انجام بازدیدهای اولیه و پیگیری در اولویت قرار گیرند، سپس اولویت بازدید به کارگاههای درجه 2 و از مجموع سهم باقیمانده از تعداد دفعات بازدید مورد انتظار باید به کارگاههای درجه 3 و در نهایت به مشاغل خاص اختصاص یابد.

همچنین کارشناسان مسؤل محترم بهداشت حرفه ای بایستی به این نکته توجه داشته باشند که برنامه ریزی جهت بازرسی از کارگاههای درجه 1، درجه 2 و درجه 3 باید به گونه ای پیش بینی گردد که کارگاههای مورد بازرسی در بازه زمانی مورد نظر از لحاظ ابعاد کارگری دارای پراکندگی یکسانی باشند. به عنوان مثال با وجود کارگاههای با بعد شاعلین متفاوت در یک منطقه به دلیل افزایش تعداد بازرسی ها از لحاظ کمی نبایستی تنها به بازرسی از کارگاههای با جمعیت شاغل کمتر از 20 نفر پرداخت.